



太原理工大学
TAIYUAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

毕业生就业质量报告 (2021届)



生物医学工程学院

《太原理工大学生物医学工程学院 2021 届毕业生就业质量报告》由 2021 届毕业生就业基本情况、毕业生就业情况统计、相关分析、用人单位评价、毕业生就业满意度调研、毕业生就业工作主要工作措施、问题与难点、结语六部分组成。

一、毕业生就业基本情况

生物医学工程学院 2021 届毕业生共 182 人，已就业人数 145 人，总体就业率 79.67%。

博士生共计 4 人（生物医学工程），已就业人数为 3 人（生物医学工程），总体就业率 75%。硕士生共计 42 人（化学 1 人，化学工程 7 人，化学工程与技术 5 人，生物医学工程 29 人），已就业人数为 39 人（化学工程 7 人，化学工程与技术 4 人，生物医学工程 28 人），未就业人数为 3 人（化学 1 人，化学工程与技术 1 人，生物医学工程 1 人），总体就业率为 92.86%（化学工程 100%，化学工程与技术 80%，生物医学工程 96.55%）。其中，升学人数为 5 人（化学工程与技术 1 人，生物医学工程 4 人），有单位已就业人数为 24 人（化学工程 7 人，化学工程与技术 3 人，生物医学工程 24 人）。

本科生共计 136 人（生物医学工程 59 人，生物工程 24 人，制药工程 53 人），已就业人数为 100 人（生物医学工程 47 人，生物工程 13 人，制药工程 40 人），未就业人数为 36 人（生物医学工程 12 人，生物工程 11 人，制药工程 13 人）。总体就业率为 73.53%（生物医学工程 79.66%，生物工程 54.17%，制药工程 75.47%）。其中，升学人数为 60 人（生物医学工程 26 人，生物工程 9 人，制药工程 25 人）；有单位已就业人数为 40 人（生物医学工程 21 人，生物工程 4 人，制药工程 15 人）。（见表 1）。

表 1 2021 届毕业生就业总体情况

学历	毕业人数（人）	总体就业率
本科	136	73.53%
硕士	42	92.86%
博士	4	75%
总和	182	79.67%

二、毕业生就业情况统计

(一) 本科毕业生就业情况统计

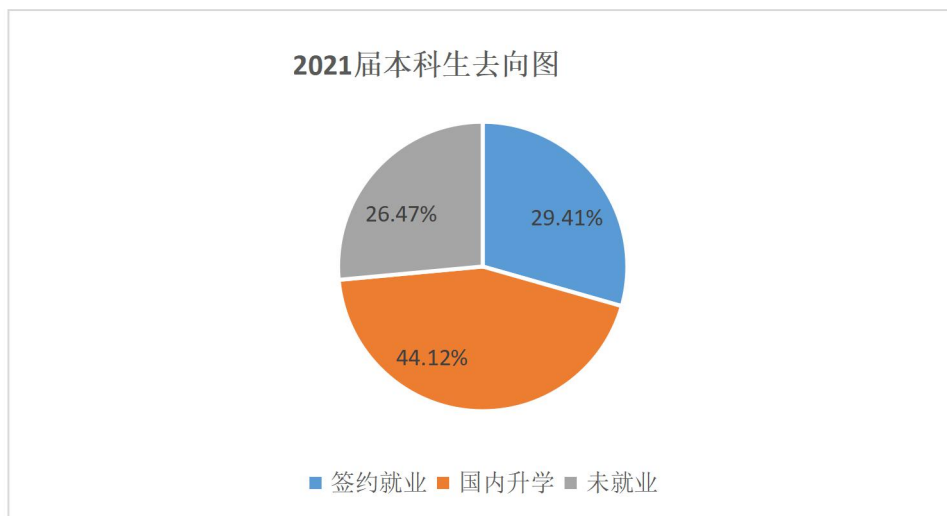
1. 本科毕业生毕业去向

生物医学工程学院 2021 届共有本科毕业生 136 人，其中签约比例为 29.41%（40 人），国内升学比例为 44.12%（60 人）。（见表 2，图 1）。

表 2 2021 本科毕业生毕业去向

毕业去向	比例
签约就业	29.41%
国内升学	44.12%
未就业	26.47%

图 1 2021 届本科生毕业去向图



2. 本科毕业生就业流向

2021 年，我院本科毕业生中 40 人工作，占总人数的 29.41%，均为签约就业。

(1) 行业流向

从签约单位类型看，进入制造业的毕业生占签约本科生人数的 95.00%，进入科学研究和技术服务业的毕业生占签约本科生人数的 5.00%。（见表 3，图 2）。

表 3 2021 届本科毕业生签约单位类型

行业类型	比例
制造业	95.00%
科学研究和技术服务业	5.00%

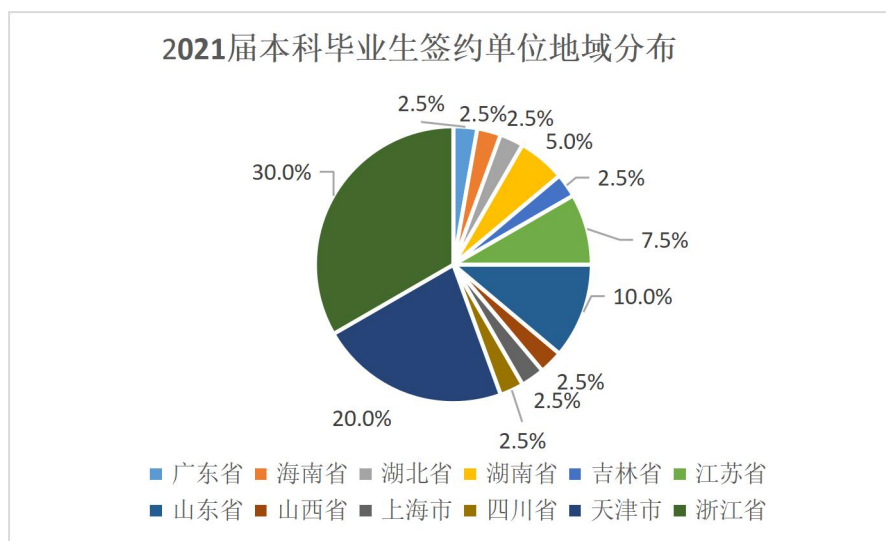
图 2 2021 届本科毕业生签约单位类型



(2) 地域流向

从就业单位地域分布看，毕业生就业分布较为广泛，分布在 9 个省市，其中浙江省、天津市、山东省吸引大部分的本科毕业生，所占比例分别为 30.00%、20.00%、10.00%（见图 3）。

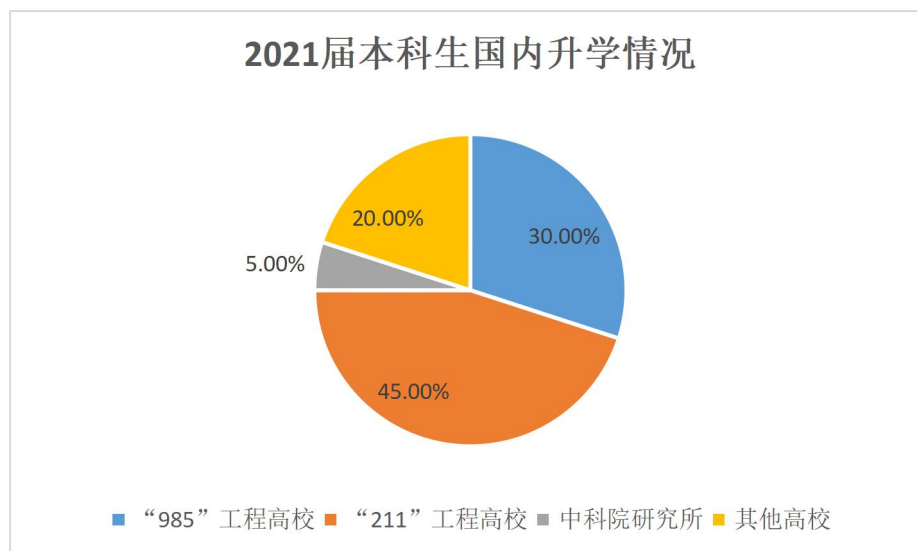
图 3 2021 届本科毕业生签约单位地域分布



3. 本科毕业生国内升学情况

2021年，我院本科毕业生中60人国内升学，其中30.00%升入“985”工程高校，45.00%升入“211”工程高校，5.00%升入中科院研究所，20.00%升入其它高校（见图4）。

图4 2021本科生国内升学情况



(二) 研究生毕业生就业情况统计

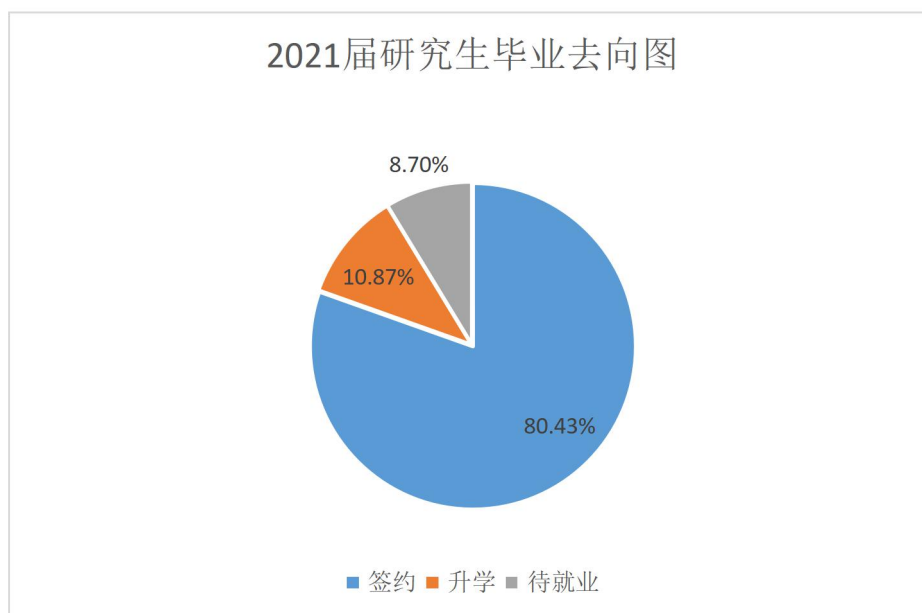
1. 研究生毕业生毕业去向

生物医学工程学院2021届共有研究生毕业生46人，其中签约比例为80.43%（37人），升学比例为10.87%（5人），待就业比例为8.70%（4人）。（见表4，图5）。

表4 2021届研究生毕业生毕业去向

毕业去向	比例
签约	80.43%
升学	10.87%
待就业	8.70%

图 5 2021 届研究生毕业去向图



2. 研究生毕业生就业流向

2021年，我院研究生毕业生中37人工作，占总人数的80.43%。其中37人签约。

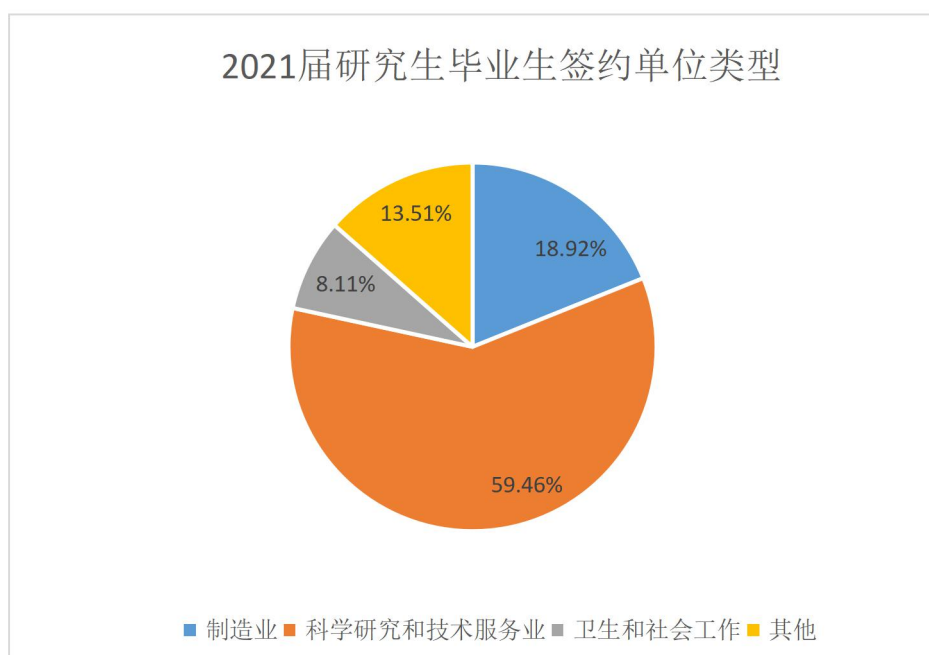
(1) 行业流向

从签约单位类型看，进入制造行业的毕业生占签约研究生人数的18.92%，进入科学研究和技术服务行业的毕业生占签约研究生人数的59.46%，进入卫生和社会工作的毕业生占签约研究生人数的8.11%，进入教育行业的毕业生占签约研究生人数的8.11%，进入建筑行业的毕业生占签约研究生人数的5.41%。（见表5，图6）。

表 5 2021 届研究生毕业生签约单位类型

行业类型	比例
制造业	18.92%
科学研究和技术服务业	59.46%
卫生和社会工作	8.11%
教育	8.11%
建筑	5.41%

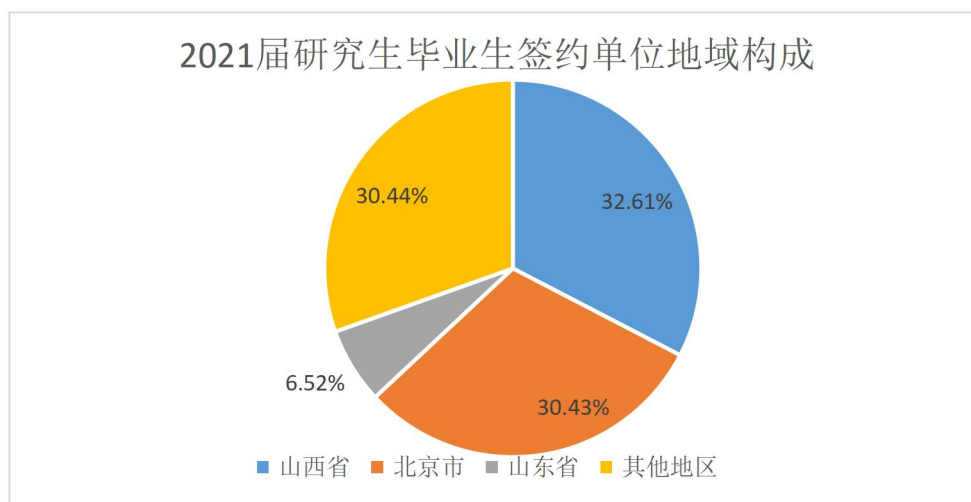
图 6 2021 届研究生毕业生签约单位类型



(2) 地域流向

从签约单位地域分布看，留在本省的研究生毕业生比例为 32.61%，除山西省外，北京、上海、天津、重庆、山东、四川、广东、河南及浙江等其它省市也吸引了一定数量的研究生毕业生。（见图 7）

图 7 2021 届研究生毕业生签约单位地域构成



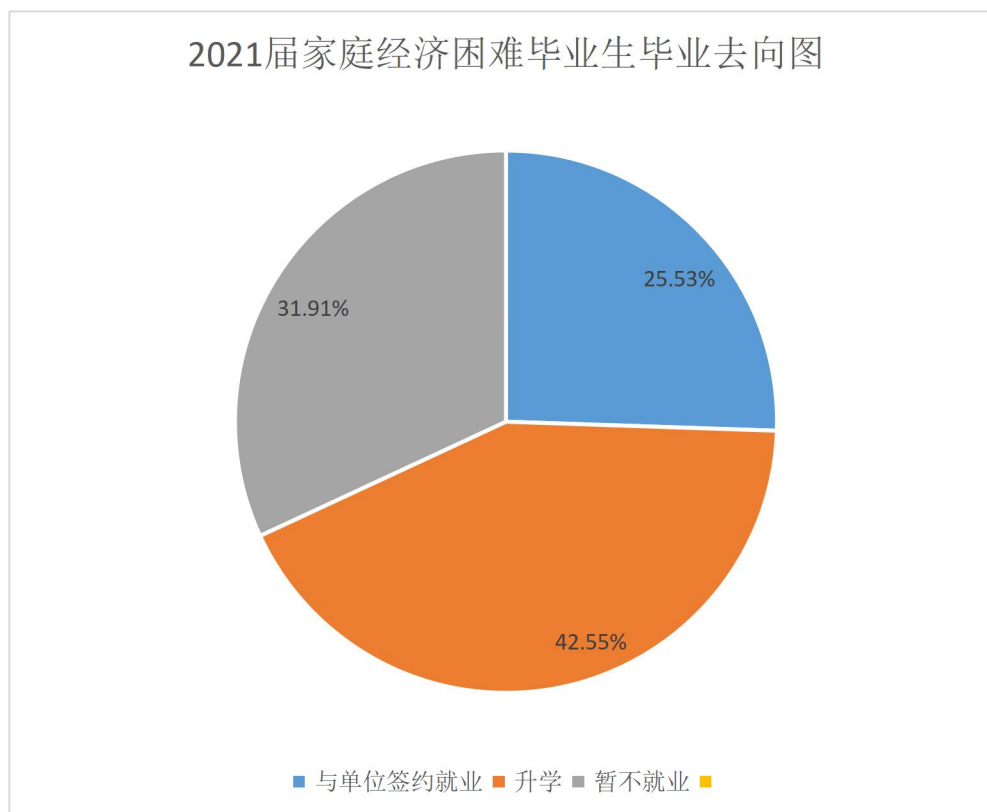
3. 研究生毕业生国内升学情况

2021 年，我院研究生毕业生中 5 人国内升学，其中 2 人升入北京航空航天大学，1 人升入重庆大学，1 人升入四川大学，1 人升入中国科学院微生物研究所。

（三）家庭经济困难学生毕业生就业情况统计

在家庭经济困难毕业生中，一部分学生毕业后选择直接与单位签约就业，以此来帮忙缓解经济压力，也有越来越多毕业生选择升学继续深造，以求更好的发展。2021 届我院家庭经济困难毕业生共 47 人，其中 12 人毕业后选择直接与单位签约就业，20 人选择升学，二战 15 人（见图 8）。

图 8 2021 届贫困毕业生毕业去向图



三、相关分析（2021 届与 2020 届毕业生就业情况对比）

2021 届与 2020 届本科毕业生相比就业率稳步提升，上升了 3.7%，签约比例上升了 4.31%，灵活就业比例降低了 9.24%，就业方向多为制造业、科学研究和技术服务业。

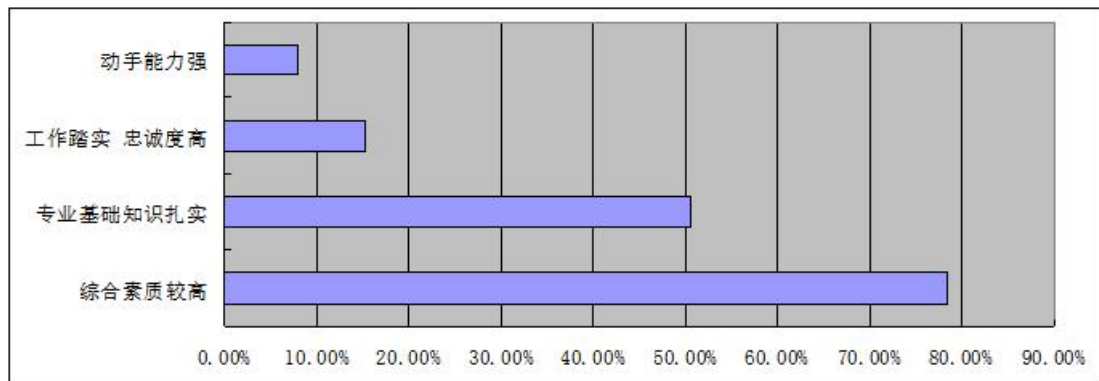
2021 届与 2020 届研究生毕业生总的就业率基本稳定在 90%以上，与 2020 届研究生毕业生相比，2021 届研究生毕业生就业比例上升了 5.64%，签约比例上升了 12.22%，国内升学比例提高了 4.39%，所从事的行业向多元化发展。

四、用人单位的评价

（一）用人单位招录理由

为了将用人单位人才反馈与学院人才培养工作有效对接，我院学工办对合作密切的用人单位进行问卷调查，调查结果显示，用人单位在招录我院毕业生时，主要看重的是我院毕业生具备较高的综合素质（78.45%），扎实的专业基础知识（50.64%）。（见图9）

图9 用人单位招录我院毕业生的首要理由



如表中所示，用人单位对我院毕业生在智力、知识各方面的表现持积极肯定态度，其中单位评价最高的是“专业基础知识”与“综合知识水平”两项能力。（见表6）

表6 用人单位在我院毕业生在智力、知识各方面表现的评价

评价	非常好	较好	一般	较差	非常差
专业基础知识	39.13%	60.87%	——	——	——
专业动手能力	34.78%	65.22%	——	——	——
综合知识水平	39.13%	60.87%	——	——	——
外语水平	26.09%	69.57%	4.34%	——	——
操作计算机水平	26.09%	56.52%	17.39%	——	——

（二）对人才培养工作评价

近年来，太原理工大学生物医学工程学院毕业生具备的能力与素质一直受到用人单位的广泛好评，与此同时用人单位对我校人才培养工作也提出相应建议，其中排名靠前的是“强化教学实习，见习及社会实践环节，加强应用能力培养”、

“知识传授结合前沿，教学方法灵活多样，教学内容与时俱进”。

五、毕业生就业满意度调研

身处后疫情时代，医疗健康行业受到了前所未有的关注，国家对医药行业加大了支持力度，行业对医药人才紧缺的背景下，毕业生对就业岗位的期望也发生了变化。

我院共 146 人参与了毕业生就业满意度调查，对薪酬期望的调研中结果表明 4.11%的毕业生对薪酬期望变低，40.41%的毕业生期望保持不变，55.48%的毕业生对薪酬的期望变高。（见表 7）

表 7 2020 届毕业生薪酬期望图

期望变化	人数	比例
变高	81	55.48%
不变	59	40.41%
变低	6	4.11%

关于毕业后薪资满意度、工作内容满意度、工作适应程度以及从事的工作与所学专业的相关程度方面的调研，36.84%的毕业生对目前薪资待遇比较满意、45.61%的毕业生满意度为一般、只有 5.26%的毕业生对薪资待遇很不满意。42.11%的毕业生对工作内容比较满意、42.11%的毕业生满意度为一般、只有 3.51%的毕业生对工作内容很不满意。在工作适应程度调研中，45.61%的毕业生感到比较适应，47.37%的毕业生感到一般适应，只有 1.75%的毕业生感到很不适应。在毕业生对从事工作和专业相关程度调研中，12.28%的毕业生感到很相关，47.37%的毕业生感到比较相关，22.81%的毕业生感到一般，只有 5.26%的毕业生感到没什么相关性。（图 10）

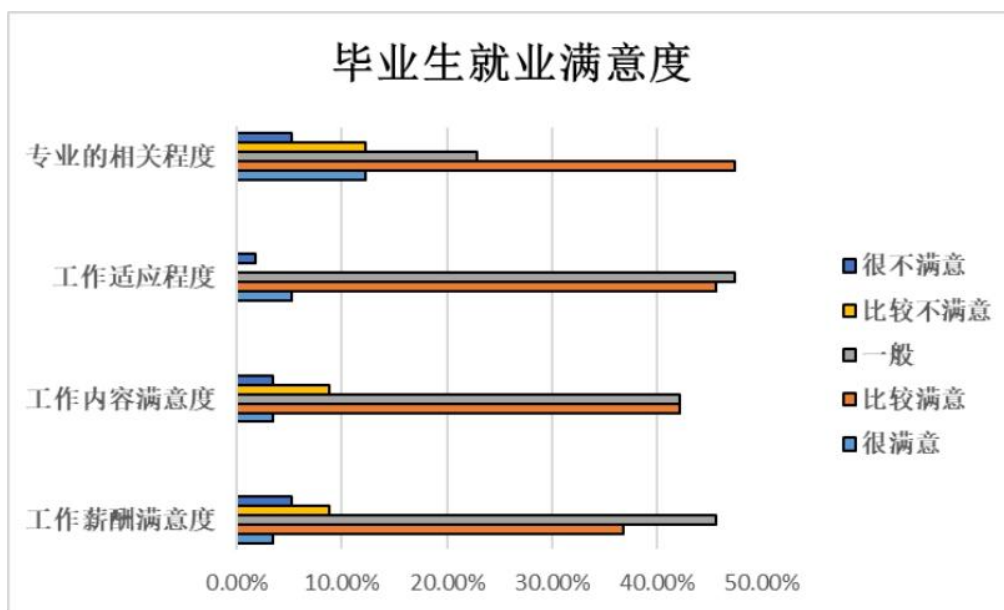


图 10 毕业生就业满意度

六、就业工作的主要措施

(一) 线上线下开展生涯规划课，多层次提升学生就业技能

我院加快推进就业指导信息化，创新优化就业工作模式，积极开展就业指导与求职培训线上课程，充分运用智联招聘大学生求职训练营网络课程进行线上就业技能培训，实现资源共享、促进教学相长、提高学生综合素质和岗位技能，课程从简历制作、面试技巧等方面对后疫情背景下现代求职技巧进行了详细介绍。线下开展通过大学生职业生涯规划课程进行系统性分层次生涯指导和就业培训，针对家庭经济困难大学生通过“中央专项彩票公益金宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训项目基地进行精准帮扶。同时，为提高学生简历制作水平，帮助学生树立正确的择业观，与知名药企鲁南制药联合举办“鲁南杯”第一届简历大赛，进行针对性的线下简历培训和简历问诊，为同学们讲解了简历制作和求职技巧，提升了学生职业规划和就业竞争力意识，为同学们在今后的求职创业中打下了良好的基础。

太原理工大学 | 智联招聘

宏志助航计划

全国高校毕业生就业能力培训

喊你来报名

报名方式：
扫码——关注“太原理工大学学生就业指导中心”——就业服务——就业指导——中央专项公益和基金会宏志助航计划毕业生就业能力培训——我的宏志助航培训。

三、课程安排

培训主题	培训时间
国家最新方向与政策、就业形势、就业形势与毕业生自我发展	12月8日 晚 19:30-21:30
国家最新方向与政策、能力培养与职业定位选择	12月8日 晚 19:30-21:30
求职心态调整与面试技巧	12月11日上午 9:30-11:30
星光不问赶路人，与君共勉——求职心态调整与面试技巧	12月11日上午 9:30-11:30
求职心态调整与面试技巧	12月12日上午 9:30-11:30
求职心态调整与面试技巧	12月12日上午 9:30-11:30
求职心态调整与面试技巧	12月13日 晚 19:30-21:30
求职心态调整与面试技巧	12月13日 晚 19:30-21:30
求职心态调整与面试技巧	12月17日 晚 19:30-21:30

在这里，你将收获：
提升能力 增强自信 培训证书 培训餐补

太原理工大学 | 智联招聘

大学生线上求职训练营

即刻扫码参与



(二) 形式多样开展就业指导活动，提升学生就业竞争力

充分调查学生就业过程中各个环节所遇到的问题，针对性开展就业指导活动，帮助学生提高就业竞争力。我院联合凯莱英生命科学技术（天津）有限公司举办的“凯创未来，筑梦职场”就业指导系列活动包含简历问诊、简历培训、模拟面

试、就业指导课、就业分享会等。通过形式多样的就业指导活动，帮助同学们分析市场人才需求情况，加深对职场的理解，做好职业生涯规划，以“名企进校园”的形式为毕业生提供现场指导，鼓励他们保持积极的求职心态，搭建全方位人才供求平台，帮助毕业生实现尽早就业和更高质量就业。



（三）积极开拓优质就业市场，扎实推进“就业质量攀升工程”

我院通过实施“走出去，请进来”策略，做好就业市场开拓工作，做优就业质量攀升工作，积极进行企业走访。在就业指导中心的大力支持下，对医药专业人才需求大的城市进行了多次企业走访。我院赴驼人集团参加第十五届中国（长垣）国际医疗器械博览会，与国内 800 多家医疗器械行业相关知名企业、科研院所和高等院校交流探讨，共同探讨行业发展形势，分析行业人才需求，助力对口人才培养。另一方面，我院赴凯莱英生命科学技术（天津）有限公司进行回访调研，对厂区以及研发、分析实验室进行了参观，并对往年到该企业就业学生情况进行了解，进一步增强就业工作的针对性和实效性。



(四) 落实就业育人理念，推进专业实践与企业调研深度融合

我院扎实开展“就业夏令营”活动，积极推进校企、校地社会实践合作交流，推动人才培养与就业合作有机联动，带领同学们赴浙江、河南、山东和北京等地开展专业实践和企业调研，覆盖河南驼人医疗器械集团、鲁南制药、浙江华海药业、浙江国邦药业、北京谊安、新华医疗、新和成研究院等行业知名企业。通过走访企业调研了解企业需求和用人规划，精准对接企业人才供需，助力专业人才培养。





（五）做好校招宣讲服务工作，线上线下搭建企业招聘桥梁

受新冠疫情的影响，医疗行业得到了前所未有的关注，迎来新一轮行业发展高潮。我院紧密分析当前就业形势，抓准医疗行业对人才的强烈需求的机会，不断与各地企业联系，来我院进行多次线上线下招聘宣讲，疫情防控期间用人单位不能提前进校，为保障招聘会效果，我院帮忙办理进门手续，为用人单位做招聘宣传，安排学院晚上专场招聘，安排招聘人员就餐，让就业单位感受学校服务的温度，为我院毕业生创造良好的就业选择。





进校招聘宣讲企业名单			
10月11号	上海韵达货运	10月21号	广东双林
10月13号	西安瑞联	10月22号	北京谊安医疗
10月14号	山东新和成	10月23号	康龙化成
10月15号	华海药业	10月25号	德力凯医疗
10月18号	凯莱英	10月25号	康缘药业
10月19号	牧原	10月26日	驼人集团
10月19号	迈瑞医疗	10月27号	鲁南制药
10月20号	伊利	10月29号	太原金域临床检验

（六）深入开展校企交流，助力校园文化建设

在校园文化建设上，我院积极联系企业校友资源助力校企合作，与多家企业建立了稳定的合作关系，如河南驼人集团、华海药业、凯莱英医药集团、迈瑞医疗和豪森集团等，为学生学涯规划、就业指导活动提供助力，以企业HR角度为学生提供专业就业指导和咨询服务。



（七）以创新助创业，以创业助就业

为增强毕业生的就创业能力，我院将充分做好学生就创业培训，通过就创业竞赛增强学生就业创业能力，跟踪解决创业中的难题,加快科技产品转化，帮助学生了解创业环境，熟悉创业政策法规，掌握企业经营管理必备知识，提高创业综合素质。我院学生参加中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，并获得高教主赛道一师生共创组金奖和银奖的佳绩。





（八）推动产学研结合，促进高质量就业

为了加强医工融合，优化学科专业的布局，我院与驼人集团签署战略合作协议，并合作共建了“太原理工大学-驼人集团创新创业实践基地”，在人才培养、技术交流、产学研深度融合等方面等方面进行更加深入、全面的合作，不断推动产学研结合，强化学科融合，助力科研人才定向培养和优势人才精准就业。





（九）树立优秀校友榜样，做好就业经验分享交流活动

以优秀校友为纽带，通过经验分享和企业调研等形式建立校企联络平台，充分发挥校友优势，拓宽学生高质量就业提供新渠道。另一方面，扎实做好优秀毕业生就业经验交流活动，以毕业生亲身经验作为就业指导的鲜活教材，发挥学生主观能动性，提高就业指导活动的时效性和参与度。

精彩生医 | 考研就业分享会上线经验分享

太原理工大学生物医学工程学院 2021-05-10 06:00



考研就业分享会线下分享已经告一段落，线上分享已拉开帷幕。本次我们特别邀请到已在“双一流”A类高校——电子科技大学就读一年的研究生生医1602赵石学姐、成功保研“双一流”A类高校——重庆大学的生医1701杨妍新学姐、“双一流”A类高校——山东大学的制药1702王佳慧学姐来为大家分享他们的心路感受和经历。

大家可以在后续的图文中看到学姐们的感悟和经验分享。

2021年4月19日晚7点，生物医学工程学院于一层报告厅举办了考研就业分享会，活动由运营部杨海婵主持开展，此次分享会邀请了2021年成功考取理想院校及顺利择业的17级优秀同学，与学弟学妹们进行经验交流与心得分享。



精彩生医 | 生物医学工程学院成功举办考研就业分享会

太原理工大学生物医学工程学院 2021-04-21 06:00

校友风采之二十三 | 生物医学工程学院-黄文锋

原创 学生就业指导中心 太原理工就业 2021-11-25 14:16

记得点击蓝字关注我们

黄文锋，男，2005年太原理工大学化学工程与工艺专业毕业，在校期间获得太原理工大学优秀学生称号，连续多次获得学校各类奖学金，2019年于天津大学化工学院攻读博士学位，现任华海药业股份有限公司技术总监。十五年来，黄文锋一直奋战在技术研发一线，从事药物合成工作，专注于工艺设计、工艺优化、杂质研究、工艺放大及产业化、工艺验证等方向，具有丰富的项目管理、工艺管理、精益管理、GMP生产等方面的知识和经验。围绕华海国际化战略，他带领团队不断攻坚克难，完成了40余个产品的工艺开发、工艺放大以及生产线建成；针对现有药品的专利保护以及存在的技术难点，他从成本、效率、质量、安全和环保多个角度设计和开发新工艺，成功打破欧美专利壁垒，得到的产品成本低、三废排放少、质量高、品质稳定。

他曾获全国工程科技领域突出贡献者“杰出工程师青年奖”，国家科学技术进步奖二等奖1次（第3完成人），省级科技成果转化奖一等奖1次，省级科学技术进步一等奖2次，申请30余件发明专利，其中国际专利10余件。华海药业是全球最主要的心血管类药物和精神类药物制造商之一，公司与全球500多家制药企业建立了长期合作关系，为近200个国家和地区提供医疗健康产品。在国际上享有“普利专家”和“沙坦王子”的美誉，是中国制药国际化先驱企业，中国首家制剂通过美国FDA认证、首家获得ANDA文号、首家制剂规模化销售欧美市场、首家挑战美国原研专利的中国制药企业，西成

校友风采之二十七 | 生物医学工程学院-王安虎

原创 学生就业指导中心 太原理工就业 2021-11-29 10:39

聚是一团火，散是满天星

生物医学工程学院——王安虎



王安虎，男，太原理工大学生物医学工程学院16级本科毕业生，现担任牧原集团生产部主管职务，负责湖北、黑龙江五个区域生产工作。

2020年7月，王安虎加入牧原集团，工作期间，深入现场深耕业务，致力于养猪技术提升，投身产品研发，主动排查现场安全隐患，开展集团级培训会，使公司减少损失500W+，增加利润200W+。

2021年5月，他看到集团深受非洲猪瘟疫情影响，主动投身到非瘟防控项目，负责主

（十）众人拾柴火焰高，搭建学生就业桥梁

今年不少企业通过往年就业学生和今年已就业学生联系学院开展定向招聘和宣传，宣传效果良好，学生反应积极，签约人数持续走高。我院重视毕业生联系工作，通过毕业生微信群、qq群，向广大校友宣传学校、学院的发展变化和巨大成就，增强校友爱校意识，鼓励校友积极为学校及学院发展建设献计献策，充分发挥校友在毕业生就业岗位推荐、创新创业、学术交流、校企合作等方面的积极作用，积极引导我院毕业生就业方向，在相关专业做大做强，提升我校在相关企业中的影响力，以便提高学院对于相关企业的吸引力。

七、问题与难点

后疫情时代生物医药行业的飞速发展，出现了专业人才需求的巨大缺口，2021年生医学院毕业生就业形势持续向好，但就业率还有待挖掘。

1. 毕业生考研二战学生人数居高不下。疫情带动了抗疫防疫相关领域的增长，在生物医药行业大中小企业争相扩展规模和发展领域，引发全线缺人。一方面本

硕毕业生就业于生产和销售环节岗位居多，研发分析类岗位学生竞争力差，另一方面家庭对于学生学历的要求也有所提升，因此毕业生对于学历提升的热情有增无减。本科生考研和二战人数持续增加，市场人才需求的大缺口跟学生慢就业的状态形成较大矛盾，学生就业观念的改变需要各方面的共同努力。

2. 毕业生对于职业稳定性的要求远高于薪酬待遇的要求，导致考公考编人数众多。一方面，受家庭及社会影响，很多山西籍毕业生更希望在山西就业，但山西省医药行业大型企业较少，岗位需求少，薪资水平不高，因此有相当数量的毕业生希望在体制内就业。另一方面，生物医药行业的迅速发展，导致企业人才竞争压力大，人才流动增加，部分头部企业虽然薪资水平高，但职业稳定性差，往年毕业生很难长期在同一个企业稳定就业，加剧了毕业生对于体制内就业的趋势。然而省内各类医院对于高端人才需求量大，本硕毕业生岗位却较少，其他事业单位生医专业岗位需求量也少，学生考编考公压力大。

3. 毕业生就业质量仍需进一步提高。一方面毕业生就业准备不足，相比于985院校学生，学生专业能力竞争力差，行业头部企业就业学生人数少，相比于医药相关普通本科院校学生，学生专业实践能力不足，就业适应期长，企业培训成本大。另一方面，我院目前已经联系到的行业头部企业校企合作的深度不够，企业给出的研发类岗位较少，仍有许多头部企业需要进一步拓展。

4、就业指导工作的实效性需要进一步提高。目前已经开展的就业指导工作多集中于学生求职技能的提升，对于学生就业意识的唤醒很难深入进行，缺少体系完整的学生求职全过程引导和个性化指导工作。另一方面由于经费支撑稍弱和学生教学计划的配合等多方因素影响，企业参观实践覆盖面少，学生企业实践深度不够。

八、结语

在新冠疫情的影响下，医药行业得到了前所未有的关注，各大企业出现了人才短缺的情况。学院根据专业开设情况，认真贯彻落实国家和省、校有关毕业生就业创业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，根据市场需求，探索人才培养模式改革，注重学生创新教育和创业能力的培养，加强学生职业技能训练，努力做好毕业生就业指导工作，提升毕业生就业质量。及时掌握就业形势

的变化，着重从用人单位人才需求、用人制度的变化、毕业生就业理念变化着手，精准聚集专业优势，不断创新就业措施，发挥校企联动机制，提高服务质量和时效性，努力促进毕业生充分就业。在学院领导和老师们的努力下，学院就业工作取得了阶段性成果。下一步，学院继续发挥专业优势，深入开展校企合作，推进专业对口企业招聘宣讲工作，完善学生精准就业服务体系，创新就业指导方式，重点解决学生就业中的痛点、盲点，努力做到毕业生就业工作用实招、出实效，促进就业质量持续提升。

太原理工大学生物医学工程学院

2021年12月15日